



Verksamhetsplan och budgetförslag för

Riksförbundet Lokalförbundet i Sverige (LIS)



Verksamhetsåret
2018-05-01 till 2019-04-30



VERKSAMHETSPLAN

LIS:s syfte är angivet i stadgarna.

Verksamhetsåret är 2018-05-01 till 2019-04-30.

ORGANISATION

Årsmötet är LIS:s högsta beslutande organ. Styrelsen ansvarar för förbundets löpande förvaltning. Styrelsen utser inom sig arbetsutskott och arbetsgrupper med olika ansvarsområden för att åstadkomma en jämnare arbetsbelastning bland personal och förtroendevalda.

Till styrelse / arbetsgrupper kan adjungeras personer för särskild uppgift eller för att bistå styrelsen med sakkunskap.

Styrelsen har arbetsgivaransvar, vilket i första hand utövas av arbetsutskottet.

Det är av största vikt att medlemmarna anser att medlems- och serviceavgiften ger ett gott utbyte i form av information och service från förbundet och att medlemmarna känner delaktighet i, samt ska kunna påverka förbundets verksamhet. Förbundet skall således hålla en hög servicegrad gentemot medlemmarna.

ÖVERGRIPANDE VERKSAMHETSINRIKTNING

Information om förbundets kärnverksamhet och information i övriga relevanta frågor skall löpande tillställas medlemmarna. Detta sker numera via vår hemsida och i form av månadsbrev. En annan källa är Tidningen Svensk Revy.

Styrelsen och kansliet skall, i görligaste mån, vara medlemmarna behjälpliga i kontakter med myndigheter och i övrigt mot tredje man, om medlem så önskar. I detta fall innefattas även att förmedla kontakter med juridisk, ekonomisk, eller på andra områden, sakkunnig person.

Det är av största vikt att förbundets ekonomi är stabil och att det egna kapitalet täcker minst sex månaders personalkostnad och lokalhyra.

Textbanken hålls tillgänglig för medlemmarna via LIS:s hemsida. Styrelsen skall också verka för att upphovsrättsinnehavares, förlags m.fl. rättigheter tillgodoses av LIS:s medlemmar.

MÅL

1) Ekonomi

LIS har en stabil ekonomi och den planerade budgeten för verksamhetsåret pekar på ett litet överskott. Föreningen har dessutom en bra buffert tack vare det kapital som finns reserverat på banken. Budgetmässigt ser det alltså positivt ut för flera år framåt, om inga stora och dramatiska förändringar sker, vilka styrelsen inte kan råda över. Det positiva ekonomiska läget för LIS gör det enklare för styrelsen att fokusera på andra och förhoppningsvis trevligare uppgifter, än det rent ekonomiska. Under kommande år kommer medel att avsättas för det fyrtioårsjubileum som sker år 2020. Det stabila ekonomiska läget ökar bl. a. förutsättningar för en mera utåtriktad verksamhet samt att arbete med att förbättra, effektivisera och göra LIS ännu mera tillgängligt för medlemmarna.

2) Medlemsvård

Styrelsen skall bedriva en aktiv medlemsrekrytering och medlemsvård. Styrelsen har för avsikt att fortsätta besöka fler medlemsgrupper än tidigare. En fokusering kommer att göras gentemot medlemsgrupper som tidigare inte fått besök.

Vi kommer även att prioritera grupper, om de så vill, där medlemmar har uppnått minst 20 år aktiv revyverksamhet och därmed har gjort sig förtjänt av LIS:s silver- eller gulddiplom. Styrelsen ställer gärna upp och delar ut dessa diplom, i mån av tid, om grupperna så önskar.

Dessutom finns numera möjligheten att uppvakta en revygrupp som har jubileum, vid 20 år, 30 år och 45 år. Styrelsen ser gärna fram emot sådana uppvaktningar.

Det är önskvärt att medlemskåren har en viss årlig tillväxt. Styrelsen har därför tagit fram ett handlingsprogram för att förmå fler revygrupper att bli medlem i LIS. Vid varje styrelsemöte kommer den punkten upp på dagordningen. Styrelsen och kansliet behöver dock hjälp av våra medlemsgrupper så att vi kan hitta revyer som inte är medlemmar i LIS. Alla måste hjälpas åt med att informera och rekrytera grupper vi har kännedom om. LIS ska vara den naturliga organisationen för de grupper som runt om i landet spelar revy.

Det åligger även medlemsgrupperna att informera kansliet om uppdatering av kontaktpersoner så att medlemsregistret alltid innehåller rätt namn och att adresser och ev. organisationsnummer stämmer. Detta gäller framförallt de elektroniska adresserna, vilka är en förutsättning för att kansliet snabbt och effektivt skall kunna serva medlemsgrupperna eftersom det numera undantagslöst är den vägen som informationen från kansliet sprids.

Styrelsen kommer att se över vad det innebär att vara medlem i LIS och vilka förmåner man har som medlem.

3) Juristservice

Samarbetsavtalet med vår juridiskt sakkunnige kommer även i fortsättningen att gälla.

4) Revyfestival

Revyfestivalen med Revy-SM har under senare år lockat c:a 300 delegater. Styrelsens förhoppning är att den siffran ska öka. Semifinaler har blivit en extra krydda i SM arrangemanget. Under verksamhetsåret har fler tävlande beretts plats i semifinalerna. Vissa förändringar till det bättre, som styrelsen ser det, har gjorts. Vissa förändringar med avseende på klassindelning har gjorts. Förfinandet av bedömningskriterier har också skett. Trots framgångarna fortsätter LIS att utveckla och förbättra förfarandet kring SM. Bästa sätt att framföra sina åsikter är på debatten men även sociala medier och Tidningen Svensk Revy är utmärkta platser att göra sin stämma hörd på. För tillfället har LIS klart med arrangörer av Revyfestivalen 2019. Dessutom finns intressenter till 2020 års Revyfestival. Då kommer vi även uppmärksamma att det är 40 år sedan LIS bildades. Medlemsgrupper som vill stå som framtida arrangörer av Revyfestivalen kan kontakta kansliet för mer information. Det är viktigt att vi kan ha en framförhållning med avseende på Revyfestivalarrangör för minst 3 år framåt i tiden. LIS har en förlustgaranti, på som mest 50.000 kr, gentemot festivalarrangör enligt avtal.

5) Utbildning

Utöver de utbildningar som ges i samband med Revyfestivalen är det LIS:s strävan att erbjuda utbildningar vid andra tider på året. Det har visat sig att tvådagarskurser som ligger på vår eller höst, har haft svårt att få deltagare. Detta har lett till att vid två tillfällen har dessa utbildningar ställts in. En strävan är att hålla flera olika kurser samtidigt på ett och samma ställe, vilket gör att flera kan komma samman under trevliga former. Antalet utbildningar är till viss del beroende på bidrag från Kulturrådet. Det är LIS:s förhoppning att det påbörjade samarbetet med ATR och Ung Teaterscen kommer att fortsätta i någon form. En eventuell fortsättning av dessa utbildningar kräver dock att medlemmarna talar om vilka utbildningar man vill ha, när de ska genomföras och var. Utnyttja debatten för att komma med dina synpunkter!

6) Tidningen Svensk Revy

Tidningen Svensk Revy är en populär skrift och är något som medlemmarna värnar om. Målet är att tidningen ska bära sina egna kostnader själv men under det gångna året har tidningen inte uppnått detta mål. Medlemsgrupperna måste även i fortsättningen vara trogen sitt nyhetsorgan och fortsätta att prenumerera på tidningen för att möjliggöra dess fortsatta existens. Dessutom måste en intensifiering göras för att öka antalet annonsörer. Styrelsen tar gärna emot tips från medlemmarna på tänkbara annonsörer. Tidningen har år efter år blivit bättre på alla vis. En stor del i detta har Stina Elg, redaktör för Tidningen Svensk Revy. Styrelsen ser gärna att fler medlemmar bidrar med artiklar till tidningen.

7) Nortic

LIS fortsätter sitt samarbete med Nortic, ett företag som administrerar biljettförsäljning. Avtalet ger bra villkor för våra medlemsgrupper samtidigt som det genererar intäkter till LIS. Ju fler medlemsgrupper som använder sig av Nortic, desto större intäkter till LIS. Det är dock inget bindande avtal för våra medlemsgrupper utan varje revygrupp kan även i fortsättning själv välja vilket biljettförsäljningssystem man vill använda sig av.

8) Nordisk Kulturfond

Projektet där Danmark, Norge och Sverige ingår kommer att avslutas under kommande verksamhetsår. Hur vi ska gå vidare med samarbetet är oklart. Projektet har möjliggjorts tack vare bidrag från Nordisk Kulturfond. Representanter från LIS kommer att delta i ett möte med övriga nordiska länder för att förhoppningsvis komma med en lösning om hur samarbetet ska se ut i framtiden.

9) Hemsidor

Både www.lis.nu och www.revy-sm.se har nu en designgrund och en teknisk plattform som är enkel och smidig att arbeta med. Någon större förändring av sidorna finns inte i sikte. De flesta medlemmar använder sidorna som den främsta källan att söka information, detta märks tydligt då mängden telefonsamtal och mail till kansliet kraftigt har minskat gentemot tidigare år. Forfarande är sidan om LIS:s historik eftersatt och en intensifiering att fylla på med historisk information är på gång.

Under året kommer en tredje sida, www.revyskolan.se, att lanseras och därpå finns alla Revyskolan-filmer och alla artiklar. Sidan är öppen för alla, och ska både öka intresset för revy i stort och ge spelande revyer handfasta råd i relevanta ämnen.

10) Övrigt

Styrelsens främsta mål är att vara alla medlemsföreningars, oavsett storlek, serviceorgan i en rad frågor. Därutöver är det vår önskan att det skall råda en stark vi-känsla inom LIS vilket i sin tur leder till att medlemmarna känner glädje och stolthet över att tillhöra LIS. Alla medlemsgrupper skall kunna delta i verksamheten på lika villkor. Ingen enskild medlem eller förening ska känna sig utanför, eller känna sig tvungen att lämna förbundet p.g.a. etiska skäl eller liknande. Det skall vara roligt och stimulerande att delta i och tillhöra Sveriges mest roande förbund.

BUDGETFÖRSLAG

INTÄKTER	2018 - 2019	Föregående år
Medlemsavgifter	144'	146'
Serviceavgifter	210'	229'
Tidningen Svensk Revy	84'	91'
Textbanken	23'	34'
SM-video	29'	32'
Revyfestival "100-lappen"	29'	27'
STIM-provision	40'	40'
Kollektivförsäkring	29'	28'
Nortic-provision	28'	29'
Kursavgifter	70'	70'
Övrigt	1'	1'
Bidrag Statens Kulturråd	60'	60'
Bidrag Nordiskt Kulturutbyte	25'	25'
SUMMA INTÄKTER	<u>772'</u>	<u>812'</u>

KOSTNADER	2018 - 2019	Föregående år
Tidningen Svensk Revy	94'	94'
Styrelsearvode	18'	18'
Lokal, försäkring	26'	24'
Kontorsmaterial, kopiering	4'	5'
Redovisningstjänst	16'	17'
Tele - porto - data	24'	22'
Medlemsvård	58'	58'
Hemsidor	5'	4'
Styrelsemöten	79'	67'
Revyfestival	33'	28'
SM-dokumentation	36'	38'
Personalkostnader	271'	309'
Utbildningar / kurser	70'	90'
Övriga kostnader	2'	2'
Skatt	8'	8'
Nordiskt kulturutbyte	25'	25'
SUMMA KOSTNADER	769'	809'
RESULTAT	3'	3'